



Η διαδικασία πλήρωσης της θέσης αποτελείται από τα στάδια αξιολόγησης των υποψηφίων που εκτίθενται πιο κάτω. Η ευθύνη για τη διεξαγωγή της αξιολόγησης ανατίθεται στον οίκο EY Cyprus Advisory Services Ltd (στο εξής: "Ο Οίκος").

1. Η αξιολόγηση των υποψηφίων αποτελείται από τέσσερα στάδια:

Στάδιο 1: Αρχική αξιολόγηση των αιτήσεων

Με βάση τα απαιτούμενα προσόντα και την απαιτούμενη πείρα της θέσης, ο Οίκος θα καταρτίσει πίνακα ελαχίστων κριτηρίων όπως αυτά αναγράφονται στην προκήρυξη πλήρωσης της θέσης και στη συνέχεια θα προχωρήσει στην αξιολόγηση των αιτήσεων που θα υποβληθούν. Σε αυτό το στάδιο, η γνώση της ελληνικής και της αγγλικής γλώσσας θα αξιολογηθεί με βάση τον κατάλογο αποδεκτών τεκμηρίων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας. Με την ολοκλήρωση της αρχικής αξιολόγησης, οι υποψήφιοι θα καταταγούν σε δύο κατηγορίες ανάλογα με το κατά πόσο πληρούν ή όχι τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα:

- Κατηγορία 1η: Πληρούν τα ελάχιστα κριτήρια που έχουν οριστεί για τη θέση
- Κατηγορία 2η: Δεν πληρούν τα ελάχιστα κριτήρια που έχουν οριστεί για τη θέση

Στάδιο 2: Εξέταση ικανοτήτων

Οι υποψήφιοι που πληρούν τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα (Κατηγορία 1) θα κληθούν σε εξέταση ικανοτήτων η οποία θα περιλαμβάνει:

- Αξιολόγηση για την ελληνική γλώσσα μέσω γραπτής εξέτασης η οποία θα περιλαμβάνει ελληνικό κείμενο σε μορφή ηλεκτρονικού μηνύματος ή έκθεσης και θα αξιολογεί το περιεχόμενο, την ποιότητα, τη δομή, τη γραμματική και τα τυπογραφικά λάθη. Επίσης, θα περιλαμβάνει ενότητα για την κατανόηση κειμένου και θα αξιολογεί τη γραμματική, το λεξιλόγιο και την κριτική σκέψη. Συνολική διάρκεια εξέτασης: 50 λεπτά.
- Αξιολόγηση για την αγγλική γλώσσα μέσω γραπτής ή ηλεκτρονικής εξέτασης η οποία θα περιλαμβάνει αγγλικό κείμενο σε μορφή ηλεκτρονικού μηνύματος ή έκθεσης και θα αξιολογεί το περιεχόμενο, την ποιότητα, τη δομή, τη γραμματική και τα τυπογραφικά λάθη. Επίσης, θα περιλαμβάνει ενότητα για την κατανόηση κειμένου και θα αξιολογεί τη γραμματική και το λεξιλόγιο. Συνολική διάρκεια εξέτασης: 50 λεπτά.
- Αξιολόγηση των εξειδικευμένων γνώσεων του υποψηφίου με γνώμονα την περαιτέρω διερεύνηση και κατ' επέκταση τη διαπίστωση των γνώσεων των επιλεγμένων υποψηφίων επί του αντικειμένου της θέσης. Για τη σύνταξη και την ετοιμασία του εξεταστικού δοκιμίου θα οριστεί θεματοθέτης ο οποίος θα διαθέτει κατάλληλη σχετική πείρα και εξειδικευμένα ακαδημαϊκά προσόντα επί του αντικειμένου της θέσης. Συνολική διάρκεια εξέτασης: 50 λεπτά.

Στάδιο 3: Προσωπικές συνεντεύξεις

Οι 10 πρώτοι υποψήφιοι με βάση τη σειρά κατάταξης που θα δημιουργηθεί μέσω των προαναφερθεισών αξιολογήσεων στο Στάδιο 2, θα κληθούν σε προσωπικές συνεντεύξεις. Για τη διεξαγωγή των προσωπικών συνεντεύξεων θα δημιουργηθεί ειδικός οδηγός συνέντευξης ο οποίος θα αξιολογεί συγκεκριμένες κατηγορίες ικανοτήτων, όπως καταγράφονται πιο κάτω:

- Διοικητικές Ικανότητες
- Ομαδικότητα και Συνεργασία
- Αλληλεπίδραση
- Αναλυτικές Ικανότητες
- Οργάνωση και Εκτέλεση
- Προσωπικότητα /Χαρακτήρας

Στάδιο 4: Ερωτηματολόγιο επαγγελματικής προσωπικότητας για τους τρεις επικρατέστερους υποψηφίους

Οι τρεις επικρατέστεροι υποψήφιοι που θα προκύψουν από τα αποτελέσματα του Σταδίου 3, θα κληθούν να συμπληρώσουν εντός συγκεκριμένης προθεσμίας το ερωτηματολόγιο επαγγελματικής προσωπικότητας SHL Occupational Personality Questionnaire (OPQ), το οποίο θα τους σταλεί ηλεκτρονικά. Δεν απαιτείται η φυσική παρουσία ή επιτήρηση των υποψηφίων για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης. Με τη λήξη της εν λόγω προθεσμίας, θα εξαχθεί συγκεκριμένη ατομική αναφορά για κάθε υποψήφιο με αναλυτική περιγραφή των αποτελεσμάτων και επεξήγησή τους υπό μορφή πιθανών συμπεριφορών στο εργασιακό περιβάλλον. Επισημαίνεται ότι δεν θα προκύψει οποιαδήποτε βαθμολογία από τη συμπλήρωση OPQ και κατά συνέπεια, τα αποτελέσματα των υποψηφίων δεν θα προσμετρηθούν στη συνολική βαθμολογία.

Στάδιο 5: Προσωπική συνέντευξη με το Δημοτικό Συμβούλιο – Λήψη απόφασης

Με την ολοκλήρωση του Σταδίου 4, ο Οίκος θα καταρτίσει κατάλογο με τη βαθμολογική αξιολόγηση των τριών επικρατέστερων υποψηφίων, όπου θα αναλύεται η βαθμολογία τους στα επιμέρους πεδία αξιολόγησης με σύνολο τις 100 μονάδες. Ο κατάλογος θα υποβληθεί στον Δήμο μέσω έκθεσης, την οποία θα παρουσιάσει με πλήρη ανάλυση και τεκμηρίωση στο Δημοτικό Συμβούλιο εκπρόσωπος του Οίκου.

Το Δημοτικό Συμβούλιο θα διεξαγάγει συνέντευξη με κάθε έναν από τους τρεις υποψηφίους, στην παρουσία δύο εκπροσώπων του Οίκου ως παρατηρητών. Λαμβάνοντας υπόψη την όλη εντύπωση που θα προκύψει για κάθε υποψήφιο μέσα από τη συνέντευξη και τα αποτελέσματα της αξιολόγησης από τον Οίκο για κάθε υποψήφιο, το Συμβούλιο θα αποφασίσει με φανερή ψηφοφορία για το πρόσωπο στο οποίο θα προσφερθεί διορισμός. Κάθε Μέλος του Σώματος θα ψηφίσει ένα μόνο υποψήφιο.

2. Οι δύο άλλοι υποψήφιοι θα είναι επιλαχόντες για σκοπούς πλήρωσης της θέσης μέχρι και τις 31.5.2024.

Εγκρίθηκε από το Δημοτικό Συμβούλιο Πάφου στη συνεδρία του ημερ. 14.9.2022 (αρ. 18/2022)